

# Prentsa oharra

## Nota de prensa



### **EL COLECTIVO LGTBI+ SEÑALA AL ESPACIO PÚBLICO Y DE OCIO COMO LOS DE MAYOR RIESGO DE DISCRIMINACIÓN Y LA NECESIDAD DE REFUERZO DEL SISTEMA EDUCATIVO**

La concejal delegada de Diversidad, Inclusión e Igualdad del Ayuntamiento donostiarra, Cristina Lagé, ha presentado el Informe de realidades LGTBI+ en Donostia/San Sebastián, cuyo objetivo es identificar las discriminaciones, demandas y necesidades en diferentes ámbitos de las personas del colectivo que residen en la ciudad.

Cristina Lagé ha destacado que “este trabajo es totalmente necesario para promover la convivencia basada en la diversidad, incluida la sexual y de género, la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Asimismo, es un instrumento valioso para diseñar políticas municipales dirigidas al colectivo, a sus familias y a la ciudadanía en general”.

El estudio, realizado por Zaira García Dafonte, se ha hecho mediante encuesta electrónica dirigida a personas del colectivo residentes en San Sebastián, entrevistas con agentes estratégicos LGTBI+, personas del colectivo de diferentes perfiles y responsables municipales, además de una sesión de contraste participativa con asociaciones del ámbito.

# Prentsa oharra

## Nota de prensa

### ➤ Encuesta electrónica

De las 301 respuestas a la encuesta recibidas se han validado 254 . El 49% se identifican como hombres, el 35% como mujeres y hasta el 13% como personas queer. El lo que se refiere a la orientación sexual, el 46% se identifica como gay, el 22% bisexual, el 21% lesbiana y un 14% personas no binarias.

En el sondeo se ha preguntado sobre diferentes aspectos relacionados con la situación laboral, los ingresos, la situación de interseccionalidad, estudios, procedencia, discriminación y necesidades de las personas LGTBI+ en el espacio público, ocio, educación, laboral, sanitario, seguridad, bienestar social, cultura y deporte.

Entre los datos y las conclusiones obtenidas, se deduce que:

- Se evidencia una brecha salarial entre gais y lesbianas y el tipo de empleo que ocupan. Las mujeres lesbianas jóvenes, así como las personas de género y orientación no normativa tienen sueldos más bajos y empleos más precarios y mayor tasa de desempleo.
- La mayoría afirma no mantener económicamente a otras personas, lo que se vincula a que viven fuera del concepto de familia nuclear.
- En lo que se refiere a los ejes interseccionales de discriminación, el perfil más habitual es el de personas extranjeras gais en situación regular y las personas en situación de discapacidad, las cuales han identificado más discriminaciones de menosprecio verbales y físicas que el resto.

### ➤ Discriminaciones

Por desgracia, aún a día de hoy, las situaciones de discriminación siguen existiendo. “Los datos son elocuentes, un 76,4% de los encuestados señalan haber sufrido alguna situación discriminatoria frente a un 23,6% que señala no haber vivido nunca una situación así. Son las personas trans y las identidades menos normativas quienes más las padecen. Además, los menosprecios, los insultos e incluso las agresiones físicas se producen en espacios públicos o en lugares de ocio”, ha destacado Lagé.

En los espacios institucionales (sanitario, seguridad ciudadana, administración y justicia y bienestar social) las discriminaciones pasivas (exclusión, impresos que invisibilizan, falta de apoyo y de servicios especializados, etc) superan ligeramente a las activas.

# Prentsa oharra

## Nota de prensa

- El ámbito del deporte es uno de los espacios en el que menos discriminaciones se identifican. Ello no significa que sean espacios cómodos para las personas LGTBI+, entre otras razones porque se trata de lugares repartidos de manera binaria que no invitan al colectivo.
- Las personas más jóvenes son las que más padecen las agresiones físicas y verbales. En esas edades, además de estar en espacios que no son de libre elección en los que puede haber personas no tolerantes, el control emocional es menor y la disidencia estética y visibilidad es mayor, lo que puede dar lugar a mayor violencia.
- Las personas LGTBI+ activistas en Diversidad Sexual y de Género (DSG) identifican y /o viven más discriminaciones que el resto, aunque no existe una diferencia significativa del resto. Se concluye que la incidencia de sensibilización y desarrollo crítico frente a la violencia contra las personas LGTBI+ es alta.

### ➤ **Necesidades**

- El ámbito educativo es en el que mayores necesidades se identifican ya que se entiende como una de las grandes claves para el cambio social.
- El elevado número de necesidades marcadas en los espacios de ocio se centran en el deseo de disfrutar de espacios seguros que respeten la diversidad, de utilizar el ocio como herramienta para la convivencia en la diversidad, de tejer redes de cuidados entre iguales y de conocer iguales. Las lesbianas son las que más han marcado necesidades en este ámbito
- Las personas con ingresos superiores a las 40.000 euros identifican más necesidades en los espacios públicos, de ocio, de seguridad y de educación, probablemente porque tienen las necesidades básicas cubiertas.
- Los hombres GTB+ han señalado más discriminaciones que las mujeres LTBI+ Sin embargo, las mujeres han indicado más necesidades que los hombres.

### ➤ **Realidad de cada sigla**

- Las lesbianas cuentan con menos ingresos que lo gais, pero con más que el resto de siglas.
- El colectivo de gais se perfila como hombres sin personas a su cargo y con empleos estables.

# Prentsa oharra

## Nota de prensa

- El colectivo trans\* señala al ámbito laboral como en el que más necesidades tienen. Los altos índices de dependencia económica de las personas trans\*, queer y no binarias se vinculan a las dificultades de acceso al empleo.
- Las personas bisexuales, a diferencia de otras siglas, identifican las tasas más altas de discriminación en el ocio, aunque consideran que donde más necesidades hay es en el espacio público, la educación, la administración y justicia y bienestar social.
- En cuanto a las personas intersexuales, no se pueden hacer conclusiones porque, aunque indican que han vivido discriminaciones e identifican necesidades, no desarrollan las respuestas.

### ➤ Demandas concretas

- Trabajar el respeto, aceptación y tolerancia hacia el colectivo.
- Reforzar o profundizar la educación, sensibilización y concienciación en relación con el tema.
- Fomentar la formación, investigación y especialización en la materia.
- Reforzar las políticas públicas LGTBI+ e incorporar la visión de forma transversal en todos los ámbitos.
- Crear espacios seguros para el colectivo.
- Adoptar medidas para reducir la impunidad de quienes agreden. Frente a las agresiones reforzar la seguridad y/o formar a las personas profesionales que vayan a intervenir con el colectivo.
- Fomentar la visibilidad de miembros del colectivo e impulsar referentes.
- Desarrollo de recursos y servicios para personas LGTBI+.
- Normalización de realidades LGTBI+.

### ➤ Recomendaciones

A la vista del informe, se sugieren, entre otras, las siguientes recomendaciones;

- Diseñar un marco general con políticas sólidas, articuladas y transversales que impregnen a los diferentes departamentos

# Prentsa oharra

## Nota de prensa



municipales, con un liderazgo claro y una coordinación efectiva entre los mismos.

- Informar, formar y concienciar al personal público en DSG, adaptado a las especificidades de cada área.
- Marcarse objetivos realistas, medibles y evaluarlos.
- Realizar campañas centradas en las causas de la violencia o discriminación de la DSG, sin focalizarlo en el colectivo.
- Generar espacios y/o servicios referentes contra la discriminación, con perspectiva interseccional.
- Reforzar la colaboración entre agentes organizados del colectivo y responsables del Ayuntamiento.