DONOSTIA SAN SEBASTIÁN

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

PREK

EKONOMIA SUSPERTZEKO PLANA
PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA

donostiasustapena
fomentosansebastián

San Sebastián invertirá más de 5 millones de euros y creará cerca de 800 puestos de trabajo con el segundo Plan de Reactivación Económica

- Se destinarán a comercio y hostelería, empleo, emprendizaje, empresas y transformación y retos del modelo económico.

- Se activará una nueva remesa de bonos de compra y estrenarán los bonos de conciliación para la atención de menores de familias desfavorecidas.

- Las ayudas estarán accesibles a través de la página web de Fomento de San Sebastián www.fomentosansebastian.eus

La Concejalía de Impulso Económico de San Sebastián va poner en marcha, a través de Fomento de San Sebastián, la segunda fase del PREK, el Plan de Reactivación Económica de la ciudad, que contempla diferentes medidas de apoyo que intentarán paliar el segundo impacto económico que se prevé para la economía donostiarra provocado por la crisis del Covid-19. Este paquete de ayudas se marca como objetivo la reactivación del mercado laboral con medidas de apoyo a nuevas contrataciones, tanto en el sector público como en el privado, con la creación de cerca de 800 puestos de trabajo.

El apoyo al comercio y la hostelería a través de un nuevo paquete de bonos de consumo, junto con ayudas para la transformación digital de ambos sectores, ofrecer asesoramiento y ayudas para la creación de nuevas empresas, apoyo para las pymes que decidan reorientar su negocio y el desarrollo de plataformas colaborativas para trabajar online los retos de la ciudad, forman parte del nuevo paquete de ayudas, que se irán activando a lo largo del mes de octubre y que asciende a 5.235.205 €. El plan está financiado por el Ayuntamiento de San Sebastián (Fomento de San Sebastián), la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Gobierno Vasco.

El alcalde de Donostia / San Sebastián, Eneko Goia, ha puesto de relieve el "esfuerzo y la cooperación" entre las diferentes administraciones y su conexión con el sector privado para articular "aquellos programas que realmente sean eficaces" en el objetivo de amortiguar la pérdida de empleos, en un contexto en el que el parón de la actividad económica "está dejando consecuencias que todavía van a tardar en recupera se". Así, Goia ha destacado que el Ayuntamiento adoptó medidas en el primer golpe de la pandemia, y ahora refuerza su papel de agente de reactivación económica, a través de una serie de programas que buscan movilizar la actividad y el flujo de dinero hacia los sectores más golpeados. En este sentido, ha valorado la buena acogida que tuvieron iniciativas como los bonos al consumo en comercios y hostelería. Junto a ello, ha señalado la "eficacia contrastada en la experiencia" que los planes de empleo tienen a la hora de facilitar la inserción de colectivos en situación de exclusión del mercado laboral.

Por su parte, la concejala de Impulso Económico, Marisol Garmendia, resaltó que “este Plan vuelve a intentar ser un instrumento útil para muchos pequeños comercios y negocios de la ciudad que, tras aguantar la primera ola de la pandemia, ven con preocupación su situación con el incremento de las medidas de restricción por el rebrote de la crisis sanitaria. Somos firmes defensores de la necesidad de apoyar al pequeño comercio, como arteria vital de la economía de San Sebastián y del empleo de muchas familias donostiarras. Me gustaría resaltar, además, que es un plan con una especial sensibilidad, ya que promueve la discriminación positiva hacia las mujeres, los mayores de 45 años y las zonas o barrios de la ciudad con un mayor impacto en el desempleo y en su actividad económica”.

El director de Empleo e Inclusión del Gobierno Vasco, Alfonso Gurpegui, remarcó que “quiero destacar la colaboración que estamos llevando a cabo entre instituciones, junto con los agentes sociales y económicos del territorio, para sacar adelante planes como el PREK, que incluye una partida importante para el fomento del empleo, una de las cuestiones que en estos momentos más preocupa a la ciudadanía. Para nosotros el empleo es una prioridad política, social y económica de primer orden y vamos a movilizar todos nuestros recursos para amortiguar la crisis provocada por el Covid-19. Queremos lograr que todas las personas tengan acceso a un empleo de calidad que les permita realizar un itinerario vital digno".

Imanol Lasa, diputado de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, destacó que “superar esta crisis exige redoblar la colaboración, a todos los niveles, y centrar muy bien las prioridades. Este Plan cumple con los dos requisitos. Es una hoja de ruta con la que, además de dar apoyo a los sectores que peor lo están pasando por la crisis del Covid y que tienen un gran peso en la ciudad, como el comercio y la hostelería, se potencia la transformación del tejido económico en clave de procesos, como la digitalización, en los que nos jugamos nuestra competitividad y, con ello, nuestro bienestar futuro. Estoy convencido de que el impacto va a ser enormemente positivo”.

Ante el impacto económico y social causado por la epidemia del covid-19, el ayuntamiento de San Sebastián va a activar la segunda fase del PREK con medidas urgentes económicas y sociales que minimicen el impacto en la economía y faciliten una rápida recuperación cuando se supere la emergencia sanitaria. Toda la información referente a las ayudas, así como la posibilidad de solicitarlas (se activarán a lo largo del mes de octubre), se encontrará en la página web de Fomento de San Sebastián (www.fomentosansebastian.eus). Así mismo, las personas interesadas dispondrán de

atención telefónica en el 943 482800 y de un chat online en propia página web para resolver las dudas.

El plan incide en cinco líneas de actuación:

1.- Empleo. El plan, con un presupuesto de 2.951.022 €, contempla el apoyo a las nuevas contrataciones, tanto en el sector público como en el privado:

- Fomento de empleo público: en colaboración con Lanbide, se plantea la contratación de 70 personas en paro a través del ayuntamiento y organizaciones sociales.
- Fomento de empleo juvenil. En el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020 de Lanbide ofrecerá oportunidades laborales a los jóvenes en desempleo de la ciudad.
- Ayudas a la contratación. En colaboración con Lanbide, se activarán cerca de 300 contrataciones por parte del sector privado local.
- Ayudas a la contratación de jóvenes cualificados. 35 ayudas para la contratación en empresas y centros tecnológicos de la ciudad para llevar a cabo proyectos innovadores.
- Programa Reaktiva-T de activación laboral. Orientación y formación express para personas que hayan sido expulsados recientemente del mercado laboral. Se calcula la creación de 75 nuevos empleos.
- Programa Reaktiva-T+45. En colaboración con la Diputación de Gipuzkoa, impulsará el acceso al mercado laboral de las personas de más de 45 años. Se calcula la creación de 20 nuevos empleos.
- Programa Reaktiva-T Zona Este. Apoyo y ayudas para la orientación, formación, emprendizaje, actividad económica y conciliación de los barrios integrados en la zona este de San Sebastián.

*Bonos de conciliación. Se repartirán entre las familias en situación de vulnerabilidad que precisen de atención para los menores fuera del horario escolar. Se establecerán varios puntos de atención en la ciudad donde recibirán apoyo extraescolar.

2.- Ayudas para Comercio y Hostelería. Dos de los sectores más afectados por la crisis provocada por la pandemia, con un presupuesto de 1.038.970 €.

- Bonos al consumo y desarrollo de la plataforma Donostia Market Plaza con nuevas funcionalidades y servicios, tanto para clientes como para establecimientos.
- Ayudas para la adecuación de locales y transformación digital. En colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa, para inversiones y estudios para la adecuación de sus negocios en ambas líneas.
- Convenios con las agrupaciones sectoriales (asociaciones de comercio y hostelería) para la implantación de la cultura digital en los asociados, campañas de promoción, apoyo al mantenimiento del empleo tras los ERTES y CATAS, mejora competitiva y emprendimiento, formación y webinars.

- Soluciones tecnológicas para el sector comercial y hostelero. Apoyo y asesoramiento tecnológico para el diseño y readecuación de los espacios comerciales y hosteleros. Se calcula la creación de 100 nuevos empleos.

3.- Apoyo a la creación de empresas. Con un presupuesto de 525.513 €, se intensifican los servicios de formación, asesoramiento experto, análisis de viabilidad, etc. Se calcula que podrían crearse cerca de 200 puestos de trabajo.

- Ayudas a la creación de empresas, con bonificaciones especiales para determinados colectivos, que pueden llegar a los 4.000 €, además de servicios de orientación, formación, asesoramiento para los proyectos.
- Programa Reaktiva-T para ideas emprendedoras. Recursos online, webinars, asesoramiento y actividades en grupo.
- Incubadora. Apoyo al desarrollo de proyectos en estadios inciales.
- Programa de emprendimiento Ekin+. Convocatoria para proyectos con potencial de generación de actividad de alto valor añadido y empleo de calidad. Se les ofrece acompañamiento experto y asesoramiento, con especial incidencia en soluciones para empresas y sectores afectados por la pandemia.
- Centro de emprendimiento y empresarial virtual. Espacio web que incorpora recursos, orientaciones, acceso a programas específicos, mentores, buenas prácticas, comunidad de emprendedores, y conexión con agentes y empresas.

4.- Apoyo al mantenimiento y desarrollo de proyectos empresariales. El montante para este capítulo asciende a 619.700 €.

- Ayudas económicas al mantenimiento y diversificación de la actividad. Dirigidas a PYMES, incluyen bonificaciones por innovación y alcance del proyecto, subvenciones para las acciones que mejoren su competitividad y el mantenimiento del empleo. Los conceptos a subvencionar pueden ser consultoría de negocio, formación de personal, intraemprendimiento, nuevos productos, etc.
- Servicios y ayudas al desarrollo tecnológico. Bonos para asistencia tecnológica por parte de centros de investigación locales (Ceit, CIC biomaGUNE, CIC NanoGUNE, ISS Biodonostia, Tecnalia, Tecnun y Vicomtech).
- Asesoramiento y apoyo a proyectos empresariales en aspectos clave para la mejora competitiva y transformación de negocio.

5.- Transformación y retos del modelo económico. El impacto de la crisis motivada por el covid-19 nos obliga a repensar los modelos económicos. Con un presupuesto de 100.000€, se trabajan diferentes iniciativas:

- Organización de la Semana de la Innovación-WeekINN como espacio de lanzamiento de nuevas claves para construir nuestra ciudad en torno a ejes clave como son las personas, la tecnología y los nuevos modelos de colaboración.
- Plataforma para trabajar online retos de ciudad. Desarrollar un proceso de trabajo sobre los escenarios post covid-19 con colectivos juveniles, escolares y educación superior, con la participación de las empresas y el ecosistema científico-tecnológico de la ciudad.
- Plataforma de apoyo a proyectos innovadores en el ámbito sanitario, en colaboración con el Instituto Biodonostia.

Actualización del diagnóstico económico

La evolución de los ERTES en la ciudad es positiva. Los últimos datos, correspondientes al mes de agosto, apuntan a que, frente a los expedientes tramitados en el pico de mayo (10.220), sólo se mantiene activo el 16% (1.676). 347 corresponden a hostelería, 200 a comercio minorista, y 150 a actividades administrativas y servicios auxiliares. Detrás de este epígrafe destacan las agencias de colocación y trabajo temporal, alquileres y agencias de viajes. Por encima del centenar se sitúa la industria manufacturera que afecta a pequeños talleres de los polígonos industriales de la ciudad.

La afiliación a la seguridad social mantiene la curva descendente y alcanza su peor registro en agosto con una pérdida de afiliados de 7.235 personas (un descenso del 6'1%) respecto al mes de febrero. No obstante, si se toman los datos de incremento de afiliaciones que, en condiciones normales estaba previsto para 2020, la estimación de pérdida es del 8% (9.433 personas afiliadas menos). Casi todos corresponden al régimen general que está integrado por personas trabajadoras por cuenta ajena.

Los meses de marzo y abril fueron los que más empleo perdieron. Septiembre ha sido el primer mes en el que ha descendido el número de personas desempleadas, con un total de 9.526 personas en las listas de desempleados. En términos de género, el paro ha afectado de manera similar a hombres y mujeres. En estos momentos el paro femenino representa el 53% del total de personas desempleadas.

Respecto a los datos de paro respecto a la edad, las cifras indican que el desempleo se ha incrementado en todas las franjas. En valores absolutos las personas entre 25 a 44 años son las más perjudicadas, con cerca de 1000 nuevos demandantes de empleo, mientras que los jóvenes y mayores de 45 años aumentan en torno a los 500 nuevos inscritos. En cuanto a la distribución porcentual sobre el total, los mayores de 45 años reducen su peso por debajo del 50%, la edad intermedia supera el 41% y los jóvenes son los que más crecen en el porcentaje con un 9,6%.